POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione Aziendale, considerato il contesto evolutivo, assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi ed indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.

La politica per la parità di genere ha come obiettivo principale la riduzione delle eventuali differenze di opportunità, retribuzione e avanzamento di carriera legate al contesto aziendale, culturale e sociale.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un Comitato Guida per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua e costante applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed all'esterno a tutte le parti interessate, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite azioni dedicate di sensibilizzazione, formazione ed informazione.

Arrow Diagnostics vuole favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche all'esterno, privilegiando relazioni e rapporti commerciali con soggetti altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Arrow Diagnostics si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la possibilità di programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

A tal fine, sono promosse ed incentivate politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie tramite:

- La creazione di un ambiente lavorativo in cui non sussistano discriminazioni di genere;
- La diffusione della cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- L'adozione di procedure di selezione, formazione e sviluppo della carriera non discriminatorie;
- La possibilità di equilibrare lavoro e vita privata;
- La definizione ed il monitoraggio di indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare costantemente il livello di attuazione delle azioni a favore del raggiungimento della parità di genere.

Gli impegni formali di Arrow Diagnostics per ogni tematica inerente alla parità di genere sono fissati in sede di Riesame annuale della Direzione e costantemente monitorati, anche attraverso gli audit interni.

Il Responsabile del Sistema per la Parità di Genere dispone di un budget adeguato a far sì che il Comitato Guida possa coordinare l'attuazione del piano strategico nelle tempistiche e modalità assegnate.

La presente Politica viene riesaminata e valutata nella sua adeguatezza in occasione del Riesame della Direzione.

Arrow Diagnostics rifiuta qualsiasi violenza morale, psicologica o fisica, che comprometta la dignità morale e professionale nonché l'integrità fisica e psichica dei lavoratori deprimendone l'autostima e la motivazione. L'Organizzazione si impegna altresì a promuovere l'analisi e l'eliminazione di tutte le eventuali carenze, sia organizzative che informative che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio psicologico e di mobbing e a garantire una tutela effettiva a ogni dipendente, che sia stato destinatario di qualsivoglia atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio.

Genova, 29/05/2023

Il Presidente